



**Ente Bilaterale Multisetoriale  
per la Formazione Professionale**

L' ENTE BILATERALE MULTISETTORIALE E.B.M., È NATO CON L'OBIETTIVO DI FORNIRE A IMPRENDITORI E PROFESSIONISTI SUPPORTO E STRUMENTI FORMATIVI AL FINE DI UNA CRESCITA COMUNE SULL' INTERO TERRITORIO NAZIONALE.

---

## Scegli il Partner giusto.

Partendo da questo concetto, e con l'attenzione rivolta a nuovi mercati e tecnologie, E.B.M. ha tra i suoi principali obiettivi quello di offrire dei servizi snelli e funzionali a tutte le attività che decideranno di associarsi ed usufruire di un supporto giovane ed allo stesso tempo efficiente, con idee nuove per risolvere problematiche comuni e purtroppo note a tutti.

Con questo obiettivo l'ente intende dotarsi:

- di numerosi enti e società partner, di modo da implementare anche un interessante portfolio servizi che permetta ai propri associati di avere un unico interlocutore ed un trattamento privilegiato;

- di diverse sedi provinciali che permettano all'associazione una concreta e sostanziale presenza su tutto il territorio;

E.B.M., uniti per crescere!

## SEMPRE CRESCENTE LA NECESSITÀ DI PRIVATI E AZIENDE DI ADEGUARSI AL TESTO UNICO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

---

### Scegli il Partner giusto.

“Per Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (noto anche con l’acronimo TUSL, col quale per brevità viene spesso citata la normativa) si intende, nell’ambito del diritto italiano, l’insieme di norme contenute nel Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 che - in attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 - ha riformato, riunito ed armonizzato, abrogandole, le disposizioni dettate da numerose precedenti normative in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro succedutesi nell’arco di quasi sessant’anni, al fine di adeguare il corpus normativo all’evolversi della tecnica e del sistema di organizzazione del lavoro. ”

Negli anni le tante riforme, i nuovi decreti e l’adeguamento ai canoni europei in merito alla sicurezza sui luoghi di lavoro, hanno dato vita a molteplici figure che, “formate ad hoc”, ricoprono nelle aziende quei ruoli oggi fondamentali per evitare sanzioni altrimenti inevitabili.

### E.B.M.

offre la giusta soluzione alle vostre esigenze ( corsi RSPP, sistemi SGSL, Antincendio, Sconto INAIL ... solo un breve esempio di ciò che E.B.M. offre ai suoi soci ); il tutto supportato da un team di professionisti validi e sempre aggiornati sulle nuove modifiche ai vari decreti.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo A**



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo B1**  
Macrosettore Ateco 1 Agricoltura.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo B2**  
Macrosettore Ateco 2 Pesca.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo B3**  
Macrosettore Ateco 3 Edilizia, costruzioni, estrazioni minerali, industrie estrattive.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo B4**  
Macrosettore Ateco 4 Industrie alimentari, tessili, abbigliamento, conciarie, cuoio, legno, carta, editoria, stampa, minerali non metalliferi, produzione e lavorazione metalli, fabbricazione macchine e apparecchi meccanici, elettrici, elettronici, autoveicoli, mobili, produzione e distribuzione energia elettrica, gas, acqua, smaltimento rifiuti.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione  
**Modulo B5**  
Macrosettore Ateco 5 Industria chimica, gomma, plastica, fibre, raffinerie, combustibili nucleari.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### Modulo B6

**Macrosettore Ateco 6** Commercio all'ingrosso e al dettaglio; Trasporti, magazzinaggio, comunicazioni; Attività artigianali non ammissibili a quelle dei macrosettori 3-4-5; Carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, etc.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### Modulo B7

**Macrosettore Ateco 7** Sanità e Servizi Sociali.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### Modulo B8

**Macrosettore Ateco 8** Istruzione e pubblica amministrazione.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### Modulo B9

**Macrosettore Ateco 9** Alberghi, ristoranti, assicurazioni, immobiliari, informatica, associazioni ricreative, culturali e sportive, servizi domestici, organizzazioni extraterritoriali.



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### Modulo C



Responsabile del servizio di prevenzione e protezione

### DATORE DI LAVORO



Il RLS ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza. Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale.

## AGENTI FISICI



Il corso “**RISCHIO RUMORE**” illustra i danni (e i sintomi premonitori) che possono essere causati all'apparato uditivo da una esposizione eccessiva a fonti di rumore dentro e fuori dal luogo di lavoro, per stimolare i lavoratori alla prevenzione e protezione contro questi rischi.



Il corso “**IL RISCHIO VIBRAZIONI**” ha l'obiettivo di formare contro i rischi per la salute derivati dall'esposizione alle vibrazioni del sistema mano-braccio e/o del corpo intero. Il corso illustra i danni (e i sintomi premonitori) che possono essere causati da una esposizione eccessiva a fonti di vibrazioni dentro e fuori dal luogo di lavoro



**Rischio da campo elettromagnetico** (radiazioni non ionizzanti). È fondamentale, la corretta informazione e formazione dei lavoratori e di tutte le figure del sistema di sicurezza, soprattutto in specifici settori lavorativi che prevedono esposizioni massicce e prolungate nel tempo a questi agenti fisici.



Il corso “**IL RISCHIO RADIAZIONI OTTICHE ARTIFICIALI**” ha l'obiettivo di formare contro i rischi per la salute derivati dall'esposizione alle radiazioni ottiche sia incoerenti (infrarosso, visibile, ultravioletto) sia coerenti (laser) Il corso illustra i danni (e i sintomi premonitori) che possono essere causati da una esposizione eccessiva a tali radiazioni.

Realizziamo Sistemi di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro aziendali SGSL – conformi alle linee guida UNI-INAIL.

Un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) è un sistema organizzativo finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza aziendale.



### VANTAGGI PER LE AZIENDE CHE ADOTTANO UN SISTEMA SGSL:

**Indiretti**, perché riduce la probabilità di accadimento degli infortuni e i costi che ne conseguono.

**Diretti**, perché si può chiedere la riduzione del tasso di tariffa, ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe; tale riduzione, congiunta con il meccanismo bonus malus, può determinare uno sconto fino al 30% dei premi assicurativi INAIL, in funzione di diversi parametri.

## CORSO SGSL VALUTATORE E ASSEVERATORE DI SISTEMI DI GESTIONE



L'obiettivo del corso è quello di formare Professionisti in grado di valutare ed asseverare sistemi di gestione SGSL e di supportare il datore di lavoro nel controllo di attuazione di sistemi di gestione per la Sicurezza sul lavoro (sgsl) e responsabilità amministrativa dell'impresa.

## FORMAZIONE SICUREZZA LAVORATORI, DIRIGENTI E PREPOSTI

### L'ACCORDO STATO-REGIONE DEL 21/12/2011 PUBBLICATO IN G.U. n° 8 del 11/01/2012

disciplina la formazione degli RSPP Datori di Lavoro, dei lavoratori, dirigenti e preposti.

Percorso formativo in funzione della classificazione di rischio della azienda.



Il percorso formativo si articola in due moduli distinti, un modulo di Formazione Generale, valido per tutte le classi di rischio, ed un modulo di Formazione Specifica, di durata e contenuti variabili a seconda della classe di rischio. Durata in base al settore di appartenenza dell'azienda, variabile da un minimo di 8 ad un massimo di 16 ore.



La formazione dei dirigenti è strutturata in quattro moduli aventi i seguenti contenuti minimi: Modulo Giuridico Normativo; Modulo Gestione ed organizzazione della sicurezza; Modulo Individuazione e valutazione dei rischi e Modulo Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori, con una durata minima di 16 ore.



La formazione del preposto, deve comprendere quella per i lavoratori e deve essere integrata da una formazione particolare, in relazione ai compiti da lui esercitati in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La durata del modulo per preposti è di 8 ore.

# E.B.M. PER LA SICUREZZA

## AGENTI BIOLOGICI



### Il corso "IL RISCHIO AGENTI BIOLOGICI"

L'art. 278 del D.Lgs.81/08 prevede che nelle attività per le quali la valutazione dell'esposizione ad agenti biologici evidenzia rischi per la salute dei lavoratori, il datore di lavoro è tenuto a fornire ai lavoratori, sulla base delle conoscenze disponibili, informazioni ed istruzioni. Per cui va assicurata ai lavoratori una formazione adeguata.

## SOSTANZE PERICOLOSE



### CORSO LAVORATORI ESPOSTI ALL'AMIANTO

Il Datore di lavoro deve assicurare che tutti i lavoratori esposti o potenzialmente esposti a polveri contenenti amianto ricevano una formazione sufficiente ed adeguata, ad intervalli regolari. (art. 258 del D.Lgs. 81/08).



### CORSO AGENTI CANCEROGENI O MUTAGENI

Qualora venga evidenziata la presenza, l'utilizzo, la manipolazione o l'immagazzinamento di agenti cancerogeni, il Datore di Lavoro deve valutare tutti i rischi che ne possono derivare, e in base ai risultati ottenuti organizza l'informazione e la formazione ai lavoratori (art. 239 del D.Lgs. 81/08).



### CORSO AGENTI CHIMICI

Qualora venga evidenziata la presenza, l'utilizzo, la manipolazione o l'immagazzinamento di sostanze e/o preparati pericolosi, il Datore di Lavoro deve valutare tutti i rischi che ne possono derivare, e in base ai risultati ottenuti organizza l'informazione e la formazione ai lavoratori (art. 227 del D.Lgs. 81/08).

## ATMOSFERE ESPLOSIVE



### CORSO LAVORATORI ESPOSTI AL RISCHIO DI ESPLOSIONE

Il Datore di lavoro deve provvedere affinché i lavoratori esposti al rischio di esplosione e i loro rappresentanti vengano informati e formati in relazione al risultato della valutazione dei rischi (art. 294-bis del D.Lgs. 81/08).

CORSI SULLE ATTREZZATURE DI LAVORO PER LE QUALI È RICHIESTA UNA SPECIFICA ABILITAZIONE DEGLI OPERATORI  
**FORMAZIONE TEORICO-PRATICA PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI :**



Piastraforme di lavoro mobili elevabili

- 14 ore



Gru a torre

- 12 / 14 / 16 ore



Gru mobile

- 14 / 22 ore



Escavatori, pale caricatrici frontali, terne  
e autoribaltabili cingolati

- 10 / 16 / 22 / 28 / 34 ore



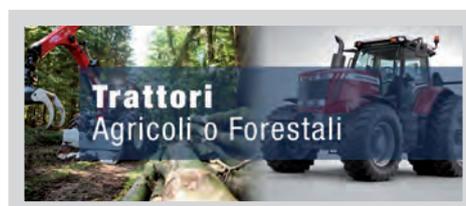
Gru per autocarro

- 12 ore



Carrelli elevatori

- 12 / 16 / 20 ore



Trattori agricoli o forestali

- 8 / 13 ore



Pompe per calcestruzzo

- 14 ore



### COORDINATORI PER LA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE E DI ESECUZIONE

Corso indirizzato a tutti gli Ingegneri, Geometri, Periti e Tecnici che intendano ricoprire l'incarico di Coordinatore per la sicurezza nei cantieri.

Durata 120 ore



### ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE PONTEGGI

Il D.Lgs. 235/2003 definisce il lavoro in quota come attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore ai 2 m rispetto ad un piano stabile.

Durata 28 ore (di cui 14 teoriche e 14 pratiche)

## RISCHIO INCENDIO NEI LUOGHI DI LAVORO



### ANTINCENDIO RISCHIO BASSO

Corso per addetti antincendio in attività a rischio di incendio basso

Durata 4 ore



### ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO

Corso per addetti antincendio in attività a rischio di incendio medio

Durata 8 ore



### ANTINCENDIO RISCHIO ALTO

Corso per addetti antincendio in attività a rischio di incendio elevato

Durata 16 ore



Il corso sulla **MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI** illustra gli errori che facilmente si compiono quotidianamente nella vita comune e in tutte le attività lavorative legate ad una frequente movimentazione manuale dei carichi, con le conseguenti affezioni per la colonna vertebrale.  
Durata 8 ore

## ADDETTI ALL'USO DELLE APPARECCHIATURE MUNITE DI VIDEOTERMINALI



### **CORSO ADDETTI AI VIDEOTERMINALI**

Il lavoratore che utilizza un'attrezzatura munita di videoterminali, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni deve essere adeguatamente formato ed informato (art.177 D.Lgs. 81/08).  
Durata 4 ore

## PRIMO SOCCORSO



### **CORSO PRIMO SOCCORSO**

Per i lavoratori addetti al Primo Soccorso per attività a medio e basso rischio che rientrano nella classificazione aziendale gruppo B-C e per attività ad alto rischio (Gruppo A)

#### **Durata del corso:**

Gruppo	Modulo a	Modulo b	Modulo c	Totale ore
a	6 ore	4 ore	6 ore	16 ore
b - c	4 ore	4 ore	4 ore	12 ore

## AMBIENTI CONFINATI



### **CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORI IN AMBIENTI SOSPETTI DI INQUINAMENTO O CONFINATI**

Il corso ha l'obiettivo di formare i partecipanti riguardo i concetti di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in ambienti sospetti di inquinamento o in uno spazio confinato. Durata 16 ore (di cui 8 teoriche e 8 pratiche)

# AUSILIARI DELLA VIABILITÀ AUTOSTRADALE

**NUOVO CORSO PER  
'AUSILIARI DELLA VIABILITÀ AUTOSTRADALE'  
IN ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO D'INTESA TRA IL  
MINISTERO DELL'INTERNO ED AISCAT**



“ Il protocollo d'intesa tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e l'AISCAT (Associazione che rappresenta le società concessionarie delle autostrade e dei trafori italiani) definisce alcuni compiti da attribuire a personale selezionato dalle società concessionarie, denominato “ausiliario della viabilità autostradale”, con l'intento di garantire un migliore livello di servizio su queste arterie e collaborare con gli organi di polizia stradale. ”

## PRATICA SCONTO PREMIO INAIL

RISPARMIARE SUL PREMIO INAIL CON SICUREZZA E COMPETENZA



### \*TABELLA SCONTO INAIL

Lavoratori-Anno	Riduzione
fino a 10	30%
da 11 a 50	23%
da 51 a 100	18%
da 101 a 200	15%
da 201 a 500	12%
oltre 500	7%

### L'ASSOCIAZIONE MIDA OFFRE SUPPORTO ALLE AZIENDE CHE INTENDONO OTTENERE LO SCONTO SUL PREMIO INAIL

Le Aziende operanti da almeno un biennio e che oltre agli interventi minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) hanno contribuito a migliorare le condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, possono richiedere all'INAIL, la riduzione del tasso di premio applicabile all'azienda.

Possono presentare istanza di riduzione all'INAIL, entro il 28 febbraio di ogni anno, tutte le Aziende in possesso dei requisiti per il rilascio della regolarità contributiva ed assicurativa INAIL ed in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro.

L'obiettivo è quello di premiare le imprese che effettuano interventi di miglioramento aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla normativa vigente.

Senza NESSUN COSTO iniziale per le aziende, dopo una analisi e verifica della documentazione presente in Azienda in merito al D.Lgs. 81 e alla posizione contributiva, si presenterà richiesta all'INAIL, con la dovuta documentazione, per farvi avere uno sconto che può arrivare fino al 30%. (\*vedi tabella sconti)

TUTTI I NOSTRI CORSI A NORMA D.LGS.81/08 - Testo unico Sicurezza sul Lavoro

Corso RSPP Modulo A

Corso RSPP Modulo B1

Corso RSPP Modulo B2

Corso RSPP Modulo B3

Corso RSPP Modulo B4

Corso RSPP Modulo B5

Corso RSPP Modulo B6

Corso RSPP Modulo B7

Corso RSPP Modulo B8

Corso RSPP Modulo B9

Corso RSPP Modulo C

Corso RSPP Datore di lavoro

Corso Rappresentante dei lavoratori  
per la sicurezza RLS

Corso SGSL valutatore e asseveratore  
di sistemi di gestione

SGSL sistema di gestione  
sicurezza sul lavoro

Ausiliari della viabilità autostradale

Corso Antincendio rischio basso

Corso Antincendio rischio medio

Corso Antincendio rischio alto

Sicurezza Lavoro Movimentazione  
manuale dei carichi MMC

Sicurezza Lavoro Formazione Primo Soccorso

Corso Sicurezza Lavoro Agenti Biologici

Corso Atmosfere esplosive

Corso Ambienti Confinati

Corsi Sicurezza Lavoro Agenti Fisici

Corso Rischio Rumore

Corso Rischio Vibrazioni

Corso Rischio Radiazioni Ottiche

Corso Rischio Campi Elettromagnetici

Corsi Sicurezza Sostanze Pericolose

Corso Rischio Agenti Chimici

Corso Rischio Agenti cancerogeni

Corso Rischio Amianto

Corso Sicurezza Lavoro Lavoratori

Corso Sicurezza Lavoro Dirigenti

Corso Sicurezza Lavoro Preposti

Sicurezza Lavoro Cantieri

Corso Coordinatore per la sicurezza

Corso Addetti al montaggio, smontaggio  
e trasformazione ponteggi

Corso per Addetti ai Videoterminali

Primo Soccorso

Ai partecipanti viene rilasciata attestazione di avvenuta formazione valida su tutto il territorio nazionale.

# FORMAZIONE AZIENDALE *RISORSE UMANE*

## DIREZIONE RISORSE UMANE

Responsabile Risorse Umane	2 giorni
La gestione delle risorse umane	2 giorni
Le politiche retributive aziendali	2 giorni
Gestire un'operazione di ristrutturazione aziendale	2 giorni
Comunicazione Interna: leadership, strategia e strumenti	2 giorni
Leadership nei processi di cambiamento	2 giorni
Comunicare l'impresa con il Bilancio Sociale	2 giorni
Change management: gestire un processo di cambiamento organizzativo	2 giorni

## SVILUPPO RISORSE UMANE

La valutazione delle risorse umane	3 giorni
La gestione delle competenze per il business aziendale	3 giorni
Assessment: come e quando utilizzarlo	2 giorni
Gestire i colloqui di valutazione e di feedback	2 giorni

## FORMAZIONE

Responsabile Formazione	3 giorni
Gestire un progetto di formazione	2 giorni
Formatori occasionali	2 giorni
Formazione formatori	3 giorni

## RECRUITING

Ricerca e selezione del personale	2 giorni
Il colloquio di selezione: tecniche sperimentate di intervista	2 giorni

## AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Il Responsabile del Personale	3+3 giorni
Come pianificare il budget del personale	2 giorni
La gestione del personale: obblighi legali e amministrativi	3 giorni
Paghe e contributi	4+4 giorni
Guida pratica alla gestione di note spese e fringe benefits	1 giorno
Expatriates: gestione operativa	1 giorno
Ottimizzare le attività di amministrazione del personale	2 giorni

Strumenti pratici ed operativi per una corretta gestione del rapporto di lavoro	2 giorni
Controlli sui lavoratori e procedimenti disciplinari	1 giorno
Gestire un'operazione di ristrutturazione aziendale	2 giorni
Relazioni sindacali in azienda	2 giorni
Il contratto di agenzia e il rapporto con gli agenti	1 giorno
Trattative sindacali	2 giorni

## FORMAZIONE AZIENDALE *SVILUPPO MANAGERIALE*

### STRATEGIE DI MANAGEMENT

Strategie di ingresso e negoziazione nei nuovi mercati internazionali	3 giorni
Direzione d'impresa	2+4 giorni
Management strategico	2 giorni
Leadership avanzata	2 giorni
Leadership nei processi di cambiamento	3 giorni
Dirigere, motivare e comunicare	2 giorni
Tecniche avanzate di negoziazione manageriale	2 giorni

### MANAGEMENT

La gestione delle risorse umane	2 giorni
Sviluppo della Leadership per capi e quadri intermedi	3 giorni
Gestire i colloqui di valutazione e di feedback	2 giorni
Leadership creativa	2 giorni
Problem solving & decision making	3 giorni
Time management	2 giorni
Allenare il pensiero creativo	2 giorni

### PEOPLE MANAGEMENT

Team building: creare il team vincente	2 giorni
La gestione quotidiana dei collaboratori	3 giorni
Team working	2 giorni
Come ridurre conflittualità e tensioni in azienda	2 giorni



## Ente Bilaterale Multisetoriale per la Formazione Professionale

E' stato siglato un nuovo **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE - INDUSTRIALI - ARTIGIANE , EDILI E AFFINI.**

L'accordo interconfederale è stato firmato dalle parti sociali **M.I.D.A.** (Associazione Datoriale Italiana Multisetoriale) e **S.N.I.A.L.** (Sindacato Nazionale Intersectoriale Autonomo dei Lavoratori).

Il contratto sancisce anche la nascita dell'**Ente Bilaterale Multisetoriale, in sigla E.B.M.**, di emanazione diretta del CCNL.

The logo features the word 'mida' in a stylized, lowercase, red serif font. The 'm' is particularly large and has a distinctive shape.

ASSOCIAZIONE DATORIALE ITALIANA  
MULTISETTORIALE

Pertanto **M.I.D.A.** e tutti gli Enti Bilaterali costituiti da essi in accordo paritetico con il **S.N.I.A.L.** sono di diretta emanazione dei CCNL e sono da ritenersi maggiormente rappresentativi e riconosciuti, ai sensi della normativa vigente.



## **E.B.M.** **Ente Bilatarele Multisetoriale**

Presidente  
Dott. Prof. Ernesto Sole

Vicepresidente  
Ing. Giovanni Schiavone

Segretario  
Marco Ferrara

Tesoriere  
Nicola Festa

## **M.I.D.A.** **Associazione Datoriale Italiana Multisetoriale**

Presidente  
Ing. Giovanni Schiavone  
+ 39 329.61.78.445  
presidente@associazionemida.it

Vicepresidente  
Marco Ferrara  
+39 333.39.24.134  
vicepresidente@associazionemida.it

Segretario  
Ing. Adriano Vito Catania  
+39 320.01.44.729  
segretario@associazionemida.it

<http://associazionemida.it>

## **S.N.I.A.L.** **Sindacato Nazionale Intersettoriale Autonomo dei Lavoratori**

Presidente  
Dott. Prof. Ernesto Sole  
+39 338.71.83.948  
snial@fastwebnet.it  
r.sole@solestudio.it



**Ente Bilaterale Multisetoriale  
per la Formazione Professionale**

---